

### ⑧特別職の報酬などの状況

特別職の給料・報酬については、平成19年7月に町長の給料月額を20%、教育長の給料月額を15%引き下げました。また、議長・副議長・議員の報酬は平成4年10月から現行に据え置いています。

(平成20年4月1日現在)

| 区 分 |       | 給料月額等                  |
|-----|-------|------------------------|
| 給 料 | 町 長   | 592,000円<br>(740,000円) |
|     | 教 育 長 | 527,000円<br>(620,000円) |
| 報 酬 | 議 長   | 400,000円               |
|     | 副議長   | 320,000円               |
|     | 議 員   | 300,000円               |

| 区 分               |                   | 平成19年度支給割合                            |
|-------------------|-------------------|---------------------------------------|
| 期 末<br>手 当<br>な ど | 町 長               | 6月期 2.10月分<br>12月期 2.30月分<br>計 4.40月分 |
|                   | 議 長<br>副議長<br>議 員 | 6月期 2.25月分<br>12月期 2.40月分<br>計 4.65月分 |

( )は、改定前

### ⑨部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

(単位:人)

| 部 門                                   | 区 分 | 職 員 数 |       |       |       | 対前年増減数 |       |       |
|---------------------------------------|-----|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                                       |     | 平成17年 | 平成18年 | 平成19年 | 平成20年 | 平成18年  | 平成19年 | 平成20年 |
| 一般行政<br>(議会・総務・税務・民生・衛生・農水・<br>商工・土木) |     | 196   | 192   | 191   | 194   | △4     | △1    | 3     |
| 特別行政<br>(消防・教育)                       |     | 114   | 113   | 114   | 111   | △1     | 1     | △3    |
| 公営企業等会計<br>(水道・温泉・下水道・国保・老健・介護)       |     | 46    | 45    | 45    | 43    | △1     | 0     | △2    |
| 合 計                                   |     | 356   | 350   | 350   | 348   | △6     | 0     | △2    |

(注) 職員数は一般職に属する職員数(教育長は除く)であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み臨時または非常勤職員を除いています。

### ⑩定員適正化計画の進捗状況

職員数の適正規模については、「第3次定員適正化計画」に基づき、定数規模の適正な水準、今後の行政需要の動向を見定めながら実施しています。

(単位:人)

| 区 分         |             | 実 績    |        |        |        | 見 込    |        | 平成23年度         |
|-------------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|
|             |             | 平成17年度 | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 |                |
| 全<br>職<br>員 | 目標職員数(4月1日) | 356    | 350    | 350    | 348    | 342    | 335    | 329            |
|             | うち一般事務等職員数  | 233    | 228    | 224    | 220    | 214    | 207    | 201<br>(10%削減) |
|             | 減 員         | △12    | △10    | △7     | —      | —      | —      | —              |
|             | 増 員         | 6      | 10     | 5      | —      | —      | —      | —              |
|             | 差 引         | △6     | 0      | △2     | —      | —      | —      | —              |

- ・ 保育士、消防職などの専門職を除き、一般事務等職員を平成19年度から平成23年4月1日までに10%削減することを目標としています。
- ・ 職員の減員については、退職者の不補充によるものですが、行政サービスの低下を招かないよう臨時職員の活用や必要最小限の職員の補充を行います。

## 人事行政の運営等の状況について公表しています

地方公務員法及び湯河原町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例の規定により、本町の人事行政の運営等の状況を、町のホームページ及び掲示板に掲示し、公表しています。