

「町政に関する所信」の実施状況をお知らせします!!

秘書広報室 内線246

「町政に関する所信」ってなに？

「町政に関する所信」とは、富田町長が就任した際に発表したもので、「町長として、こういった町政運営をしていきます」という考えを示したものです。

その内容は、1「行財政改革」・「財政再建」と2「ゆがわら元気回復プラン」を大きな柱として、『町長給料を20%カット』、『3人目の子どもが生まれた世帯に100万円を給付』などの具体的な目標が掲げられています。

この「町政に関する所信」が発表されてから3年。平成21年度の実績を中心に、その所信に掲げられている施策の取り組み状況について、お知らせします。

町政に関する所信

1「行財政改革」・「財政再建」

町長給料20%カット、地域手当の見直し、町職員数の10%削減、指定管理者制度の導入など

2「ゆがわら元気回復プラン」

- I 子育て支援プラン
- II 義務教育の応援プラン
- III 高齢者の応援プラン
- IV 活気あふれるまちづくりの応援プラン
- V 自然環境の保全と観光資源の有効活用プラン

平成21年度の主な実績・実施状況

★地域手当の不支給で9,710万円の削減★

平成22年4月から、それまで5%を支給していた地域手当を不支給とし、人件費を9,710万円削減することができました。

★一般事務職員の10%削減を達成!!★

平成19年度と比較して、平成23年度までに、保育士、消防職などの専門職を除いた一般事務職員の10%削減を目指していましたが、平成22年4月に、目標よりも1年早く達成することができました。

これにより、平成19～21年度の3年間で、1億9,360万円の人件費の削減ができました。

★独歩の湯に指定管理者制度を導入★

平成22年度から独歩の湯では、秋山商事株が指定管理者として運営を行っています。民間活力を導入することで、運営経費の削減とサービスの向上を図ります。



★子育てサロンを移設しました★

平成22年2月に、役場分庁舎の6階にあった子育てサロンが2階に引っ越して、広く、きれいに生まれ変わりました。

★町有施設からのCO₂排出量削減★

平成21年度は二酸化炭素排出量の多い美化センター、浄水センターにデマンド監視装置（設定値以上の電気を使用すると警告音が鳴る装置）を導入し、町有施設全体で約210トン、金額に換算すると約3,100万円の削減ができました。

平成22年度には、各小中学校にデマンド監視装置を導入していきます。

★観光旅行商品の開発★

平成20年度の「湯河原町観光戦略会議」の結果を踏まえ、平成21年度は「芸者さんと町歩き&つまみ食いツアー」などの観光旅行商品を開発し、誘客に努めました。



■町長室より

湯河原町長に就任してから3年2か月が過ぎました。

残された課題の達成に向けて、さらにスピーディーに、そして精力的に取り組んでいきます。

平成21年度以前に達成した内容や、より詳細な取り組み状況については、町ホームページをご覧ください。